



Российская Федерация
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

**«ОЧЕРСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД»**

Ул. Малышева, д.1, г. Очёр, Пермский край, 617140
тел. 83422320170

e-mail: omz@ocher.ru

ОКПО 00217515, ОГРН 1025902375003

ИНН/КПП 5947004098/594701001

_____ № _____	_____
На № _____	от _____

Отзыв о внедрении

АО «Очерский машиностроительный завод» является одним из старейших предприятий Западного Урала. Завод изготавливает продукцию и оказывает услуги высокого качества. На предприятии выпускается нефтепромысловое оборудование (штанги насосные, штоки полированные, муфты штанг насосных и штоков полированных, муфты НКТ, центраторы, сальники устьевые и пр.), изготавливаются металлоконструкции (сваи, металлоконструкции зданий, опоры трубопроводов, балки, фермы, колонны, емкости и резервуары и различные нестандартные металлоконструкции). Осуществляется ремонт колесных пар грузовых вагонов.

АО «ОМЗ» – единственное в России, чья действующая Система качества в производстве нефтепромыслового оборудования обладает международными сертификатами качества Американского института нефти (API), Европейской организации стандартов (ISO 9001: 2008 (E)) и соответствует Госстандарту России (ГОСТ).

Сегодня Очёрский машиностроительный завод решает серьёзные производственные задачи. Ведется активная инновационная политика, внедряются современные технологии, осваиваются новые виды продукции, выстраиваются деловые отношения с западными партнерами, укрепляются связи с клиентами, привлекаются лучшие специалисты отрасли.

ООО «Торговый дом ОМЗ» и ООО «Торговая компания ОМЗ» входят в состав группы компаний «Очёрский машиностроительный завод». Они осуществляют снабженческую, сбытовую и представительскую деятельность, занимаются реализацией всего спектра, производимого заводом оборудования, имеют право его рекламы и формирования цен.

Маркетинговая политика Очёрского машиностроительного завода и работа по повышению качества и технологичности выпускаемой продукции на протяжении долгих лет позволяют заводу осуществлять регулярные плановые поставки нефтепромыслового оборудования на все НК РФ, стран СНГ и дальнего зарубежья по прямым долгосрочным договорам и контрактам.

Общая численность работников ОМЗ - более 1000 человек. До 2019 года кадровый учет и расчет зарплаты велся в нескольких информационных базах и с помощью разных программных продуктов, большинство из которых не отвечали требованиям времени и постоянно растущим потребностям предприятия. В 2019 году было принято решение о переводе учета в единую информационную систему, позволяющую комплексно

автоматизировать все основные процессы по подбору, управлению персоналом, кадровому учету и начислению заработной платы. В ходе проведенного анализа мы сделали выбор в пользу программного продукта «1С: Зарплата и управление персоналом КОРП».

«1С:Зарплата и управление персоналом КОРП» – программа, позволяющая в комплексе автоматизировать задачи, связанные с расчетом заработной платы персонала и реализацией кадровой политики, с учетом требований законодательства и реальной практики работы предприятий.

В качестве исполнителя проекта нами была выбрана компания «Баланс-Сервис», имеющая большой положительный опыт выполнения проектов комплексной автоматизации предприятий.

В ходе проекта специалистами компании «Баланс-Сервис» были выполнены следующие работы:

- первоначальная настройка системы,
- составление технического задания на доработку системы,
- проведены доработки согласно ТЗ,
- перенесены кадровые сведения и данные для автоматического расчета начислений «по-среднему» из старых систем учета по более чем 1300 сотрудников,
- настроена синхронизация с «1С:ERP Управление предприятием 2»,
- разработан комплект печатных форм под наши требования,
- оказана помощь в начислении заработной платы за четвертый квартал 2019 года и первый квартал 2020 года,
- оказана помощь при формировании регламентированной отчетности за 2019 год,

В ходе проекта автоматизировано 26 рабочих места, проведено обучение 25 человек.

В системе работают: бухгалтерия, отдел кадров, специалисты по подбору и обучению персонала, сотрудники отдела по труду и заработной плате, инженер по охране труда, табельщики.

В результате автоматизации мы получили:

- Единую информационную систему для расчета заработной платы, кадрового учета и управлению персоналом;
- Возможность ведения полноценного учета в соответствии с требованиями законодательства;
- Подробный табельный учет (с нетиповыми видами времени);
- Автоматическое получение данных о суммах, подлежащих удержанию у сотрудников за брак из 1С:ERP Управление предприятием;
- Учет сдельной выработки по видам работ с целью расчета заработной платы работников со сдельной формой оплаты труда;
- Автоматический расчет сдельной заработной платы в двойном размере при работе в праздничные дни;
- Автоматический расчет премий, причитающихся сотрудникам, при сложной системе премирования;
- Автоматический учет сумм оценочных обязательств;

- Формирование аналитической отчётности о начисленных суммах заработной платы и страховых взносах, структуре персонала, движению персонала;
- Автоматическое распределение сумм начисленной заработной платы, страховых взносов и оценочных обязательств по статьям расходов и направлениям деятельности;
- Автоматическое формирование отчетности по налогам и страховым взносам с использованием актуальных форм регламентированной отчетности;
- Синхронизацию данных по сотрудникам и заработной плате между ЗУП и ERP;
- Учет обучения и аттестаций по охране труда и технике безопасности. Контроль их прохождения;
- Учет прохождения медицинских осмотров и специальной оценки условий труда;
- Четкое разграничение прав между пользователями в рамках своих должностных обязанностей.

Выражаем благодарность специалистам компании «Баланс-Сервис» за успешное выполнение проекта и надеемся, что наше дальнейшее сотрудничество будет таким же эффективным и многосторонним.

Дата начала промышленной эксплуатации системы: **11.03.2020г.**

Оценка внедренной информационной системы по следующим параметрам по 5-балльной шкале:

- Соответствие потребностям организации 5
(где "5" - "в информационной системе реализованы все необходимые возможности")

- Удобство работы с программой 5
(где "5" - "работать с программой легко и комфортно")

- Оцените качество работы партнера "1С" 5
(где "5" - "работой партнера очень доволен")

Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности (ответ из числа перечисленных ниже):

Да, -Скорее да, -Скорее нет, - Нет

01 августа 2020 года

Директор по производству



Тиунов А.В.